

СИЛАБУС
з навчальної дисципліни
«Управління розвитком потенціалу підприємства»

№	Назва поля	Детальний контент, коментарі
1	Назва факультету	Інформаційно-аналітичних технологій та менеджменту
2	Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
3	Назва спеціальності	051 Економіка
4	Тип і назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Економічна кібернетика»
5	Назва дисципліни	Управління розвитком потенціалу підприємства
6	Кількість ЄКТС кредитів	5
7	Структура дисципліни (розподіл за видами та годинами навчання)	Лекцій – 30 годин, практичні заняття – 20 годин, самостійна робота – 90 годин, консультації – 10 годин. Семестровий контроль – комбінований екзамен
8	Графік вивчення дисципліни	Курс – 1, семестр – 1
9	Передумови для вивчення дисципліни	Передумовою вивчення дисципліни є раніше здобуті компетентності та результати навчання, що перевіряються під час єдиного фахового вступного випробування зі спеціальності на основі Програми предметного тесту з економіки та міжнародної економіки єдиного фахового вступного випробування для вступу на навчання для здобуття ступеня магістра, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України від 11.02.2022 р. № 153 «Про затвердження Програми предметного тесту з економіки та міжнародної економіки єдиного фахового вступного випробування». Загальна структура предметного тесту передбачає три основних розділи: Мікроекономіка, Макроекономіка
10	Анотація дисципліни	<i>Лекції</i> Змістовий модуль І. Характеристика потенціалу підприємства Тема 1. Потенціал підприємства як сучасна категорія. Тема 2. Сутнісна характеристика потенціалу підприємства. Тема 3. Формування потенціалу підприємства. Тема 4. Системне управління розвитком конкурентного потенціалу підприємства. Змістовий модуль ІІ. Теоретико-методичне забезпечення управління розвитком потенціалу підприємства Тема 5. Конкурентоспроможність потенціалу підприємства. Тема 6. Управління трудовим потенціалом підприємства. Тема 7. Оцінка вартості бізнесу. <i>Практичні заняття</i> 1. Розрахунок фінансових коефіцієнтів – інформаційної бази даних. 2. Оцінка фінансового потенціалу підприємства. 3. Оцінка інноваційного потенціалу та інвестиційної привабливості підприємства. 4. Діагностика виробничого потенціалу підприємства.

		5. Аналіз маркетингового потенціалу підприємства. 6. Оцінка трудового потенціалу підприємства. Самостійна робота Змістовий модуль I. Характеристика потенціалу підприємства Потенціал підприємства як сучасна категорія. Сутнісна характеристика потенціалу підприємства. Формування потенціалу підприємства. Системне управління розвитком конкурентного потенціалу підприємства. Модульна контрольна робота 1: «Інтегральний показник оцінки фінансового потенціалу підприємства та аналіз його змін у динаміці». Змістовий модуль II. Теоретико-методичне забезпечення управління розвитком потенціалу підприємства Конкурентоспроможність потенціалу підприємства. Управління трудовим потенціалом підприємства. Оцінка вартості бізнесу. Модульна контрольна робота 2: «Інтегральний показник оцінки конкурентного потенціалу підприємства»
11	Компетентності, знання, вміння, розуміння, якими оволодіє здобувач вищої освіти в процесі навчання	Загальні компетентності ЗК 5. Здатність працювати в команді. Спеціальні (фахові, предметні) компетентності СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень. СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку. СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень
12	Результати навчання здобувача вищої освіти	Програмні результати навчання РН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. РН3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово. РН4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень. РН5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності. РН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді. РН7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень. РН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково аналітичні матеріали, необхідні для вирішення

		комплексних економічних завдань. РН9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень. РН11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів. РН12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики. РН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. РН14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем
13	Система оцінювання відповідно до кожного завдання для складання екзамену	Підсумковий модульний контроль з дисципліни передбачає комбінований екзамен. Умовою допущення до складання екзамену є виконання здобувачем до початку екзаменаційної сесії всіх форм і видів завдань, передбачених робочою програмою дисципліни. Рейтингова оцінка з дисципліни складається з суми балів, набраних здобувачем вищої освіти протягом семестру (від 0 до 100 балів) з коефіцієнтом 0,6 та суми балів, набраних здобувачем під час екзамену (від 0 до 100 балів) з коефіцієнтом 0,4. Оцінювання навчальних досягнень здобувачів з дисципліни здійснюється за національною шкалою (відмінно, добре, задовільно, незадовільно), 100-бальною шкалою та шкалою ЄКТС (A, B, C, D, E, FX, F)
14	Якість освітнього процесу	Політика академічної доброчесності серед здобувачів у ХНУРЕ передбачає консультування щодо вимог з написання письмових робіт із наголошенням на принципах самостійності, коректного використання інформації з інших джерел та уникання плагіату, а також правил опису джерел та оформлення цитувань. Оновлення контенту дисципліни відбувається наприкінці попереднього семестру за ініціативою провідного лектора з урахуванням наукових інтересів здобувачів вищої освіти. Щорічно перегляд та оновлення змісту освітнього компоненту здійснюється з урахуванням результатів анкетування стейкхолдерів, обговорюється на засіданнях кафедри та схвалюється гарантом освітньо-професійної програми. Провідний лектор визначає, які сучасні практики та наукові досягнення слід використовувати в освітньому процесі
15	Методичне забезпечення	1. Соколова Л. В. Конспект лекцій з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів усіх форм навчання за спеціальністю 051 Економіка освітньо-професійною програмою «Економічна кібернетика» [Електронне видання] / Упоряд. : Соколова Л. В. Харків : ХНУРЕ, 2023. 130 с. 2. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для

	магістрів усіх форм навчання за спеціальністю 051 Економіка освітньо-професійною програмою Економічна кібернетика [Електронне видання] / Упоряд. : Соколова Л. В. Харків : ХНУРЕ, 2023. 23 с. 3. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 Економіка освітньо-професійною програмою Економічна кібернетика [Електронне видання] / Упоряд. Л. В. Соколова, : Харків, ХНУРЕ, 2023. 51 с. 4. Методичні вказівки до виконання модульних контрольних завдань з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів денної та заочної форми навчання за спеціальністю 051 Економіка освітньо-професійною програмою Економічна кібернетика [Електронне видання] / Упоряд. Л. В. Соколова : Харків, ХНУРЕ, 2022. 17 с. 5. Варга В. П. Конкурентний потенціал як основа стабільності підприємства. <i>Ефективна економіка</i>. 2020. № 8. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7750. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.3.158. 6. Леськів Г. З., Франчук В. І., Левків Г. Я., Гобела В. В. Управління конкурентоспроможністю підприємства : навч. посіб. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2022. 220 с. 7. Людський потенціал підприємницької діяльності: навч. посіб. / за заг. ред. Н. Ю. Кубіній. Ужгород: Вид-во УжНУ «Говерла», 2021. 172 с. 8. Дунська А. Р. Управління організаційним розвитком підприємств : навч. наочн. посіб. для студ. спеціальності 073 «Менеджмент». Електронні текстові дані (1 файл: 6,3 Мбайт). Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 187 с. URL: https://ela.kpi.ua/handle/123456789/43530. 9. Раєвська О. В., Тоузани Т. Управління поведінкою підприємства в умовах нестаціонарності ринкового середовища: концептуальні засади та модельний інструментарій : монографія. Харків : ФОП Лібуркіна Л. М., 2021. 290 с. 10. Гринько П. Л. Концепція управління інноваційним розвитком організації в умовах цифрової економіки в ракурсі інноваційної культури. <i>Бізнес Інформ</i>. 2020. № 2. С. 73–80. 11. Фонарева Т. А. Формування ринкового потенціалу металургійних підприємств на основі оцінки використання людського капіталу: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04. Харків, 2020. 20 с. 12. Lyulyov O. V., Pimonenko T. V., Reshetniak Ya. V., Kumah O. O. E. Owusu E. Relationship Between the Competitiveness of the Labor Potential of the Territory and its Brand. <i>Mechanism of Economic Regulation</i>. 2021. № 4. P. 46–52. DOI: http://doi.org/10.21272/mer.2021.94.06. 13. Соколова Л. В., Огородник В. А. Конкурентний потенціал
--	---

- як сучасна економічна категорія. *Економічні та безпекові виклики сучасного бізнес-середовища*: колективна монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків: ХНУРЕ, 2020. С. 326–335.
14. Лісогор Л. С. Формування та реалізація трудового потенціалу... donnu.edu.ua. <https://jeou.donnu.edu.ua> > eou > article > view (2020).
 15. Графоаналітична модель потенціалу підприємства. pidru4niki.com. <https://pidru4niki.com> > graf...
 16. Методологія оцінювання та використання трудового ... pidru4niki.com. <https://pidru4niki.com> > met...
 17. Циган Р., Лижова, Є. Аналіз підходів та методів оцінки вартості підприємства. *Молодий вчений*, 2020. № 11 (87). С. 209–214. <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2020-11-87-45>.
 18. Sokolova L. Development of the economic mechanism for managing the resources of railway transport enterprises. *Technology audit and production reserves*. 2020. № 5/4 (55). P. 4–12.
 19. Соколова Л. В., Сичова Т. Ю. Сутність поняття інноваційно-трудоного потенціалу та особливості його формування. *Сучасні економічні стратегії: інновації, безпека та сталий розвиток*: колективна монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової, д.е.н., проф. І. В. Колупасової, к.е.н., доц. О. В. Мурзабулатової. Харків: ХНУРЕ, 2021. С. 206–213.
 20. Соколова Л. В., Леоненко О. В. Зарубіжні методи оцінювання вартості бізнесу. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта*. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2023 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2023. С 121–123.
 21. Соколова Л. В., Новицький С. В. Характерні особливості методів оцінки вартості бізнесу. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта*. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2023 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2023. С. 124–126.
 22. Соколова Л. В., Сюсюк С. В. Методи оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта*. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2023 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2023. С. 133–135.
 23. Соколова Л. В., Ступак О. М. Комплексне оцінювання конкурентоспроможності підприємств. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта*. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2023 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2023. С. 130–132.
 24. Соколова Л. В., Соловйов М. С. Теоретичні та практичні

		аспекти застосування стратегічної моделі «7S». <i>Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта</i>. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2023 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т. В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2023. С. 127–129. 25. Соколова Л.В., Шаповалов О.В. Інноваційний потенціал підприємства у контексті економічного розвитку України. <i>Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта</i>. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 1 листопада 2022 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2022. С. 73–75. 26. Соколова Л. В., Галанов О. Р. Принципи системного підходу до управління розвитком конкурентного потенціалу підприємства. <i>Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта</i>. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 2 листопада 2021 р.) / За заг. ред. Т. В. Полозової [та ін.]. Харків. ХНУРЕ. 2021. С. 152–154. 27. Соколова Л. В., Огородник В. А. Конкурентний потенціал промислового підприємства. <i>Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта</i>. Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 3 листопада 2020 р.) / За заг. ред. Т. В. Полозової [та ін.]. Харків: ХНУРЕ. 2020. С. 319–322. 28. Федосенко Н. 22 цікавих приклади використання відновлюваної енергії. Альтернативна енергетика в Україні : EcoTown. URL: https://ecotown.com.ua/news/22-tsikavykh-pryklady-vykorystannya-vidnovlyuvanoyi-enerhiyi/. 29. Як українські стартапи наближають «зелене» майбутнє. https://energytransition.in.ua > ... 30. Соколова Л. В., Шемшура В. А. Підходи до оцінки персоналу як складової аналізу кадрового потенціалу. <i>Les tendances actuelles de la mondialisation de la science mondiale: collection de papiers scientifiques «ΛΟΓΟΣ» avec des matériaux de la conférence scientifique et pratique internationale</i> (Vol. 1), 3 avril, 2020. Monaco, Principauté de Monaco: Plateforme scientifique européenne. С. 46–49.
16	Розробник силабусу	Професор, доктор економічних наук Соколова Людмила Василівна, e-mail: liudmyla.sokolova@nure.ua