

СИЛАБУС

з навчальної дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства»

№	Назва поля	Детальний контент, коментарі
1	Назва факультету	Інформаційно-аналітичних технологій та менеджменту
2	Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
3	Код і назва спеціальності	C1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізацією C1.01 Економіка)
4	Тип і назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Економічна кібернетика»
5	Назва дисципліни	Управління розвитком потенціалу підприємства
6	Кількість ЄКТС кредитів	5
7	Структура дисципліни (розподіл за видами та годинами навчання)	Лекцій – 30 годин, практичні/семінарські заняття – 20 годин, самостійна робота – 90 годин, консультації – 10 годин. Семестровий контроль – комбінований екзамен
8	Графік вивчення дисципліни	Курс – 1, семестр – 1
9	Передумови для вивчення дисципліни	Передумовою вивчення дисципліни є раніше здобуті компетентності та результати навчання, що перевіряються під час єдиного фахового вступного випробування зі спеціальності на основі Програми предметного тесту з економіки та міжнародної економіки єдиного фахового вступного випробування для вступу на навчання для здобуття ступеня магістра, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України від 11.02.2022 № 153 «Про затвердження Програми предметного тесту з економіки та міжнародної економіки єдиного фахового вступного випробування». Загальна структура предметного тесту передбачає чотири основних розділи: Мікроекономіка, Макроекономіка, Економіка підприємства, Система міжнародних економічних відносин
10	Анотація дисципліни	Лекції Тема 1. Потенціал підприємства як сучасна категорія. Тема 2. Сутнісна характеристика потенціалу підприємства. Тема 3. Формування потенціалу підприємства. Тема 4. Системне управління розвитком конкурентного потенціалу підприємства. Тема 5. Конкурентоспроможність потенціалу підприємства Тема 6. Управління трудовим потенціалом підприємства Тема 7. Оцінка вартості бізнесу. Практичні/семінарські заняття 1. Розрахунок фінансових коефіцієнтів – інформаційної бази даних. 2. Оцінка фінансового потенціалу підприємства. 3. Оцінка інноваційного потенціалу та інвестиційної привабливості підприємства. 4. Діагностика виробничого потенціалу підприємства. 5. Аналіз маркетингового потенціалу підприємства. 6. Оцінка трудового потенціалу підприємства.

		Самостійна робота 1. Вивчення теоретичного матеріалу з використанням конспекту лекцій і навчальної літератури. 2. Підготовка наукового матеріалу (тези доповідей, статті) та їх опублікування. 3. Підготовка контрольних робіт за модулями
11	Компетентності, знання, вміння, розуміння, якими оволодіє здобувач вищої освіти в процесі навчання	Загальні компетентності (ЗК) ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК) СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень. СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально економічних систем
12	Результати навчання здобувача вищої освіти	Програмні результати навчання (РН) РН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. РН7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень. РН12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики
13	Система оцінювання відповідно до кожного завдання для складання екзамену	Система оцінювання успішності здобувачів вищої освіти з дисципліни передбачає поточний та семестровий контроль. Поточний контроль здійснюється під час проведення різних видів навчальних занять і має на меті перевірку рівня знань здобувачів вищої освіти з відповідної дисципліни. Проведення поточного контролю здійснюється під час навчальних занять, а оцінювання успішності здобувачів вищої освіти визначається робочою програмою навчальної дисципліни (РПНД). Види поточного контролю визначаються даною РПНД. Підсумковий контроль – контрольні заходи, що передбачають встановлення відповідності (вимірювання, оцінювання) здобутих особою результатів навчання вимогам освітньої програми у частині відповідного освітнього компонента. Підсумковий контроль з даної дисципліни проводиться у формі комбінованого екзамену. Провідний лектор допускає здобувача вищої освіти до складання екзамену з дисципліни, якщо він виконав усі види робіт, які передбачені РПНД в даному семестрі, та отримав кількість балів, не менше ніж встановлений мінімум. Оцінка Од з дисципліни, за якою передбачено складання комбінованого екзамену, визначається за формулою:

		$Од = 0,6 \cdot Осем + 0,4 \cdot Оекз ,$ де: Осем – сумарна кількість балів, отриманих здобувачем вищої освіти протягом семестру (від 1 до 100 балів), що визначається за формулою: $Осем = \sum O_i;$ Оекз – кількість балів, отриманих здобувачем вищої освіти на екзамені (від 1 до 100 балів). Оцінювання навчальних досягнень здобувачів з дисципліни здійснюється за національною шкалою (відмінно, добре, задовільно, незадовільно), 100-бальною шкалою та шкалою ЄКТС (A, B, C, D, E, FX, F)
14	Якість освітнього процесу	Політика академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти у ХНУРЕ передбачає систему заходів щодо дотримання вимог до виконання письмових робіт із наголошенням на принципах самостійності, коректного використання інформації з інших джерел та уникання плагіату, а також правил опису джерел та оформлення цитувань. Під час викладання дисципліни використовуються кращі практики на основі інтеграції сучасних наукових досягнень і знань. Перегляд та оновлення змістовного контенту навчальної дисципліни відбувається за ініціативою лектора з урахуванням наукових інтересів здобувачів вищої освіти, результатів опитування всіх учасників освітнього процесу; обговорюється на засіданнях кафедри та схвалюється гарантом освітньо-професійної програми
15	Методичне забезпечення	1. Соколова Л. . Конспект лекцій з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів усіх форм навчання за спеціальністю С1 Економіка та міжнародні економічні відносини, спеціалізація С1.01 Економіка, освітньо-професійна програма Економічна кібернетика. [Електронне видання] / Упоряд.: Соколова Л.В. Харків : ХНУРЕ, 2025. 137 с. 2. Методичні вказівки до самостійної роботи з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів усіх форм навчання за спеціальністю С1 Економіка та міжнародні економічні відносини, спеціалізація С1.01 Економіка, освітньо-професійна програма Економічна кібернетика. [Електронне видання] / Упоряд.: Л.В. Соколова. Харків : ХНУРЕ, 2025. 23 с. 3. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів усіх форм навчання за спеціальністю С1 Економіка та міжнародні економічні відносини, спеціалізація С1.01 Економіка, освітньо-професійна програма Економічна кібернетика. [Електронне видання] / Упоряд.: Л.В. Соколова. Харків, ХНУРЕ, 2025. 50 с. 4. КНМЗ із дисципліни «Управління розвитком потенціалу підприємства» для магістрів усіх форм навчання за

- спеціальністю С1 Економіка та міжнародні економічні відносини, спеціалізація С1.01 Економіка, освітньо-професійна програма Економічна кібернетика. [Електронне видання] / Упоряд.: Л.В. Соколова. Харків: ХНУРЕ, 2025. 260 с.
5. Указ Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року». <https://www.president.gov.ua/documents/7222019-29825>
6. Коваль Н., Тарасенко Д. Удосконалення управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства в умовах війни та повоєнного відновлення. *Економіка та суспільство*. 2025. № 71. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-71-23>
7. Завора О. Потенціал підприємства : сутність та ідентифікація його складових. *Економіка та суспільство*. 2024. № 66. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-70>
8. Красноручський О. Потенціал підприємства. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2024. <http://ujae.org.ua> › 2024/05 › [ujae_2024_r02_a19](http://ujae.org.ua) PDF
9. Шабельник С.С., Капустін О.О. Управління розвитком потенціалу в підприємстві: роль інновацій та сучасного менеджменту. *Домінанти соціально-економічного розвитку України у нових реаліях* : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених та студентів, м. Київ, 28 березня 2025 року. Київ : КНУТД, 2025. С. 279-281.
10. Гречишкін Ю.В. Системи управління розвитком потенціалу кластерних інтегрованих структур бізнесу: дис. ... д-ра філософії: 051 Економіка : захист 22.02.24. КНУТД. Київ, 2023. 208 с. <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/25422>
11. Полянська А.С., Кісь Г.Р. Управління розвитком організацій: конспект лекцій. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2021. 192 с. URL: <https://nung.edu.ua/sites/default/files/2022-10/KL-URO.pdf>
12. Богма О., Ганечко І., Лимар В. Економічний потенціал підприємства: зміст та ключові характеристики. *Scientiafructuosa*. 2022. № 1 (141). С. 58-68.
13. Фонарева Т.А. Формування ринкового потенціалу металургійних підприємств на основі оцінки використання людського капіталу: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04. Харків, 2020. 20 с.
14. Гришко С.В., Черніков Д.І. Стратегічні пріоритети розвитку промислових підприємств в сучасних умовах. *Сталий економічний розвиток: інноваційні підходи та стратегічні перспективи*: колективна монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В. Полозової. Харків: ХНУРЕ, 2024. С. 306-321. DOI: <https://doi.org/10.30837/ЕК.2024.008>
15. Соколова Л.В., Горгуль К.Р. Методи рейтингування фінансового потенціалу підприємства. *Сталий економічний розвиток: інноваційні підходи та стратегічні перспективи*: колективна монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В.

- Полозової. Харків: ХНУРЕ, 2024. С. 306-321. DOI: <https://doi.org/10.30837/ЕК.2024.026>
16. Графоаналітична модель потенціалу підприємства. Підручники для вузів онлайн. <https://pidru4niki.com> > graf...
17. Дунська А.Р. Управління організаційним розвитком підприємств : навч. наочн. посіб. для студ. спеціальності 073 «Менеджмент». Електронні текстові дані (1 файл: 6,3 Мбайт). Київ : КПП ім. Ігоря Сікорського, 2021. 187 с. URL: <https://ela.kpi.ua/handle/123456789/43530>.
18. Вараксіна О., Яблунівський С. Управління виробничим потенціалом – важливий інструмент підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Економіка та суспільство*. 2021. № 32. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-32-47>
19. Соколова Л.В., Кодрул Р.Е. Теоретичний базис формування механізму забезпечення інноваційного розвитку підприємств промисловості. *DevelopmentServiceIndustryManagement*. 2024. № 4. С. 358-364. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8\(55\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8(55))
20. Кобець С.П., Ващенко О.М. Методичний підхід до оцінки економічного потенціалу підприємства. *Ефективна економіка*. 2021. № 6. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8968>
DOI: 10.32702/2307-2105-2021.6.78
21. Деренська Я.М., Соколова Л.В., Гладкова О.В. Концептуальні аспекти аналізу господарської діяльності. *Київський економічний науковий журнал*. 2025. № 8. С. 32-38. DOI 10.32782/2786-765X/2025-8-4
22. Соколова Л.В., Горгуль К.Р. Теоретико-методичні аспекти оцінки фінансового потенціалу підприємства в умовах мінливого економічного середовища. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнесосвіта*. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 3 грудня 2024 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2024. С. 148-151.
23. Тертична Л., Дегтяр А. Коучинг в системі управління трудовим потенціалом підприємства. *Економіка та суспільство*. 2022. № 41. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-41-6>
24. Кодрул Р.Е., Соколова Л.В. Інноваційний розвиток підприємств України та його вплив на конкурентоспроможність в умовах змін зовнішнього середовища. *Стратегічні орієнтири приєднання України до ЄС* : матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції, 21 бер. 2025 р. Київ, 2025. С. 25-29.
25. Дараган А.В., Геворкян А.Ю. Формування складників фінансового потенціалу підприємства. *Економічний простір*. 2021. № 167. С. 55-58.
26. Раєвська О.В., Тоузани Т. Управління поведінкою підприємства в умовах нестаціонарності ринкового середовища: концептуальні засади та модельний

- інструментарій : монографія. Харків : ФОП Лібуркіна Л.М., 2021. 290 с.
27. Соколова Л.В., Сичова Т.Ю. Сутність поняття інноваційно-трудового потенціалу та особливості його формування. *Сучасні економічні стратегії: інновації, безпека та сталий розвиток*: колективна монографія / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В. Полозової, д.е.н., проф. І.В. Колупасвої, к.е.н., доц. О.В. Мурзабулатової. Харків: ХНУРЕ, 2021. С. 206-213.
28. Соколова Л.В., Антонович В.Д. Інноваційні стратегії у розвитку потенціалу підприємства. *Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта*. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 3 грудня 2024 р.) / За заг. ред. д.е.н., проф. Т.В. Полозової. Харків. ХНУРЕ. 2024. С. 145-147.
29. Lyulyov O. V., Pimonenko T. V., Reshetniak Ya. V., Kumah O. O., Owusu E. Relationship Between the Competitiveness of the Labor Potential of the Territory and its Brand. *Mechanism of Economic Regulation*. 2021. № 4. P. 46-52. DOI: <http://doi.10.21272/mer.2021.94.06>.
30. Вовк О.М., Дудік А.О. Управління потенціалом розвитку підприємства : стратегічний підхід. *Економічний простір*. 2020. № 162. С. 53-56. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/162-9>
31. 2.3.4. Сучасний стан управління трудовим потенціалом в Україні. BukLib.net/ <https://buklib.net/books/30520/>
32. Левковець О.М. Організаційний розвиток в епоху VUCA: концепція, технології, потенціал. *Економічна теорія та право*. Х.: 2020. С. 46-71. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/01/46-71.pdf>
33. Циган Р., Лижова, Є. Аналіз підходів та методів оцінки вартості підприємства. *Молодий вчений*, 2020. № 11 (87). С. 209-214. <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2020-11-87-45>.
34. Лісогор Л.С. Формування та реалізація трудового потенціалу... 2020 / donnu.edu.ua. <https://jeou.donnu.edu.ua/eou/article/view>
35. Гринько П.Л. Концепція управління інноваційним розвитком організації в умовах цифрової економіки в ракурсі інноваційної культури. *Бізнес Інформ*. 2020. № 2. С. 73-80.
36. Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>.
37. Наукова бібліотека Харківського національного університету радіоелектроніки. URL: <http://lib.nure.ua>.
38. Електронний архів відкритого доступу Харківського національного університету радіоелектроніки. Наукові праці викладачів кафедри економічної кібернетики та управління економічною безпекою URL: <http://openarchive.nure.ua/handle/document/67>.
39. Сайт кафедри економічної кібернетики та управління економічною безпекою Харківського національного університету радіоелектроніки. Робочі програми навчальних

		дисциплін. URL: http://eces.nure.ua/studentam/anotacii-disciplin-2/anotacii-disciplin-specialnist-073-menedzhment-osvitnja-programa-upravlinnja-finansovo-ekonomichnoju-bezpekoju/robochi-programi. 40. Навчальні матеріали он-лайн. URL: https://pidruchniki.com/84386/ekonomika/. 41. Електронний журнал «Ефективна економіка». URL: http://www.economy.nayka.com.ua. 42. Електронний науково-практичний журнал «Інфраструктура ринку». URL: http://www.market-infr.od.ua/uk/.
16	Розробник силабусу	Професор, доктор економічних наук, Соколова Людмила Василівна, e-mail: liudmyla.sokolova@nure.ua